

# So arbeitet IMAP

## 01 Führungskräfte als Change Agents

Wie gelingt es, Mitarbeitende durch den Wandel zu führen und dabei gleichzeitig die Motivation und Produktivität aufrecht zu erhalten? Welche Rolle spielt dabei die Organisationskultur? Die Anforderungen an Unternehmen wechseln ständig, Veränderungsdruck ist allgegenwärtig. Längst ist Change Management zur Kernaufgabe von Führungskräften avanciert: IMAP bildet Führungskräfte zu Change Agents aus und vermittelt die Kompetenzen, die den Drahtseilakt zwischen Stabilität und kreativer Unsicherheit ermöglichen.

## 02 Führung in mehrkulturellen Teams

Was macht eine gute Führungskraft aus? Welche Form der Kommunikation gilt heute zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden als angemessen? Diese Fragen werden in verschiedenen Kulturen unterschiedlich bewertet. Das macht die Führung von mehrkulturellen Teams – gerade in Bereichen mit hoher Verantwortung und Interdependenz – besonders herausfordernd. IMAP unterstützt Sie dabei, Ihre Rolle als Führungskraft in mehrkulturellen Teams zu finden und eine gut funktionierende Struktur aufzubauen.

## 03 Führungskräfteentwicklung von ausländischen Fachkräften

Wie kann ich mich auf lokale Fachkräfte als Führungskräfte verlassen? Wie vermittele ich Werte und Arbeitskultur? Viele deutsche Unternehmen setzen im Ausland auf lokale Fachkräfte als Führungskräfte. Das hat sehr viele Vorteile. Zur Entwicklung dieser Führungskräfte gehört es jedoch auch, dass sie die Werte und Arbeitskultur ihres Unternehmens aufnehmen und weitergeben können. IMAP unterstützt Sie bei der Erstellung und Durchführung von auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen Führungskräfteprogrammen für Ihre ausländischen Führungskräfte.

**Sie haben noch Fragen? Wir sind gespannt auf Ihr Projekt.**

**Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns über ihre Nachricht.**

**Phone: +49 (0)211-513 69 73-0 | Email: [info@imap-institut.de](mailto:info@imap-institut.de)**