

# Gestalte mit uns den Wandel!

## Wir suchen Dich – als Senior Berater:in Personalentwicklung mit Schwerpunkt Learning & Development und Talent Management

Standort: Berlin oder Düsseldorf

Wir machen Behörden und Unternehmen fit für die Zukunft, indem wir sie in Veränderungsprozessen auf den gesellschaftlichen Wandel einstellen. Wir beraten Fach- und Führungspersonal, Teams sowie Organisationen auf nationaler und internationaler Ebene. Mit unserer systemischen Arbeitsweise setzen wir auf Veränderungen, die am Potenzial der Individuen und Organisationen ansetzen. Im Vordergrund steht dabei immer das Wohlbefinden des Menschen im kulturellen Kontext seines Arbeitsplatzes.

IMAP wächst! Deshalb suchen wir Berater:innen, die mit uns Veränderungen menschlich gestalten wollen. An

unseren Standorten in Berlin und Düsseldorf erwartet Dich eine offene und innovative Unternehmenskultur, die auf den Prinzipien der Selbstbestimmung, Selbstorganisation und gemeinschaftlichen Gestaltung aufbaut.

Das bedeutet, dass wir starke Einzelspieler sind, die am liebsten in Teams arbeiten; dass wir an einem Strang ziehen und unsere Arbeitszeit selbst einteilen; dass wir in kleingliedrigen Strukturen arbeiten und unternehmensweite Entscheidungen gemeinsam nach Konsensprinzip treffen. Darüber hinaus finden regelmäßige unternehmensweite Events statt – von Spieleabenden bis Segeltörns. Klingt gut? Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

## Mach Dich bereit für eine Veränderung

- Du definierst mit unseren Kund:innen Veränderungsbedarfe, konzipierst innovative Projekte und begleitest den Transformationsprozess. Dein Fokus liegt v.a. im Bereich Talent Management, Personalentwicklung sowie auf Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte.
- Du entwickelst neue Lernformate (z. B. E-Learning, Blended Learning, Learning Nuggets).
- Als begeisterte:r Potenzialentwickler:in konzipierst du analoge und digitale Veranstaltungsformate und setzt diese als Berater:in, Moderator:in, Trainer:in und Coach um.
- Du trägst dazu bei, unser Portfolio auf Basis von Marktbeobachtungen weiterzuentwickeln. Dafür denkst Du Personalentwicklung einen Schritt weiter und bringst zukunftsorientierte Ideen und Tools mit
- Du trägst zur Akquise neuer Aufträge bei.





## Bring etwas Neues mit: Dich

- Du bringst ausgeprägte Affinität und Know-How im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung mit. Begriffe wie Kompetenzmodelle, Karrierepfade sind keine Fremdwörter für Dich und Du kennst klassische sowie moderne Leadership-Ansätze.
- Du hast einen hohen Gestaltungs- und Erfolgswillen verbunden mit unternehmerischem Weitblick.
- Du verfügst über ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit und bringst eine Hands-on-Mentalität mit.
- Du bringst exzellente analytische und konzeptionelle Fähigkeiten mit.
- Du bist verhandlungssicher, kommunikationsstark und agierst auf Augenhöhe mit deinem Umfeld.
- Du bringst die Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen mit.
- Du verfügst über mind. fünf Jahre Berufserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung (z. B. in einer Personalabteilung oder in der Beratung).
- Du hast bereits eigene Projekte in relevanten Bereichen geleitet (z. B. Talent Management, Feedbackprozesse, Führungskräfteentwicklung).
- Zertifizierungen in den Bereichen (systemisches) Coaching, Train-the-Trainer oder in der (systemischen) Organisationsberatung sind von Vorteil.
- Du hast ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung.

## Wir geben Dir unser Bestes

- Eine zukunftssichere, sinnorientierte Beschäftigung in einem modernen Unternehmen mit exzellenter Marktstellung im öffentlichen Sektor.
- Ein abwechslungsreiches und qualitativ anspruchsvolles Aufgabengebiet in einem dynamischen Umfeld.
- Platz für Innovation, Initiative und selbstbestimmtes Arbeiten in einem multikulturellen, interdisziplinären und selbstorganisierten Team.
- Eine zertifizierte Ausbildung in systemischer Organisationsberatung.
- Ein strukturiertes Onboarding-Konzept mit festen fachlichen und überfachlichen Einarbeitungsmodulen.
- Ein individuelles Mentoring-Angebot sowie gezielte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen.
- Flexibel gestaltbare Arbeitszeiten und Homeoffice.
- Eine transparente Gehaltsstruktur und das Angebot einer betrieblichen Altersvorsorge.

Bei Interesse freuen wir uns auf Deine Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen. Bitte gebe die Kennziffer IPO PF 22/07, Deine Gehaltsvorstellungen und Deinen möglichen Eintrittstermin an.

Und teile uns bitte auch mit, über welchen Kanal Du auf unsere Stelle aufmerksam geworden bist. Schicke Deine Bewerbung und mögliche Rückfragen gerne an Jana Braun: [jobs@imap-institut.de](mailto:jobs@imap-institut.de).

### Unsere Standorte

IMAP GmbH  
Cantadorstraße 3  
40211 Düsseldorf  
+49 (0)211-513 69 73-0  
[info@imap-institut.de](mailto:info@imap-institut.de)

Dresdener Straße 15  
10999 Berlin  
+49 (0)211-513 69 73-0  
[info@imap-institut.de](mailto:info@imap-institut.de)

