

So arbeitet IMAP

01 Diversity Check

Alter. Geschlecht. Religion. Behinderung. Kultur. Sexuelle Orientierung. Sie wollen die Diversität in Ihrer Organisation fördern. Sie wissen jedoch nicht, wie Ihre Ausgangslage aussieht. Imap analysiert mit Ihnen die Struktur Ihrer Belegschaft hinsichtlich klassischer Diversity-Aspekte. Zudem macht IMAP mit Hilfe eines Diversity Checks die Vielfalt der kulturellen Ausprägungen innerhalb Ihrer Organisation transparent. Damit bietet der Diversity Check eine Entscheidungsgrundlage, wie Sie die Diversität Ihrer Organisation weiterentwickeln können.

02 Diversity verankern

Viele Organisationen haben erkannt: Ein wirksames Diversity Management stärkt die Innovationskraft und Lösungsfähigkeit von Organisationen. Es ist ein wichtiges Mittel in Zeiten wachsender Dynamik und Internationalität, um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken oder neue Kundengruppen zu erschließen. Doch wie lässt sich Diversity Management etablieren? IMAP unterstützt Sie von der Analyse der Vielfalt über die Ausrichtung des Personalmanagements bis zur Qualifizierung Ihres Personals, so dass eine Organisationskultur entsteht, in der Vielfalt wertgeschätzt wird und sich neue Potenziale entfalten können.

03 Diversity im HR

Diversity Management beginnt im HR-Bereich. Gemeinsam mit Ihnen schaut IMAP auf Ihr Personalmarketing: Wen sprechen Sie wie an und wie können Sie weitere Bewerbergruppen besser erreichen? Inwiefern sind Ihre Auswahlinstrumente auf Diversity ausgerichtet? Wie sieht Ihr Onboarding-Prozess aus und wie können Sie ihn wirksamer aufbauen? Und wie lässt sich Diversity in der Personalentwicklung etablieren? IMAP unterstützt Sie darin, dass Ihr Unternehmen wirklich von Vielfalt profitieren kann.

Sie haben noch Fragen? Wir sind gespannt auf Ihr Projekt.

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns. Wir freuen uns über ihre Nachricht.

Phone: +49 (0)211-513 69 73-0 | Email: info@imap-institut.de